

Мэрия города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 3127/95-133
Дата «03» 03 2025 г.
Ф.И.О. отв. лица *Сергей СВ*

Утверждены Приказом МДОУ «Детский сад № 109»
«О внесении изменений в коллективный договор»
№ 02.02/23 от 28.02.2025 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 109»
на период с 02.12.2024 по 01.12.2027 г.
регистрационный номер № 3127/95 от 21.02.2025**

От работодателя:

Заведующий
МДОУ «Детский сад № 109»

Н.С. Усанина


От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

И.В. Куницына


«28» февраля 2025 г.

«28» февраля 2025 г.

Утверждены Приказом МДОУ «Детский сад № 109»
«О внесении изменений в коллективный договор»
№ 02.02/23 от 28.02.2025г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 109»
на период с 02.12.2024 по 01.12.2027г.
регистрационный номер № 3127/95 от 21.02.2025**

От работодателя:

Заведующий
МДОУ «Детский сад № 109»

_____ Н.С. Усанина

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ И.В. Куницына

М.П.

« ____ » _____ 20 ____ г.

« ____ » _____ 20 ____ г.

Приняты комиссией по изменению коллективного договора и внесены следующие изменения в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 109» на период с 02.12.2024г. по 01.12.2027г. регистрационный № 3127/95 от 21.02.2025 между работодателем и работниками:

1. Изложить раздел **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ пункт 1.2** в следующей редакции:
1.2. Региональное отраслевое соглашение по организациям системы образования Ярославской области на 2025 – 2026 годы.

2. Изложить раздел **V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ пункт 5.24 и 5.2.5** в следующей редакции:

5.2.4. Сохранять педагогическим работникам по истечении срока действия квалификационной категории в течение одного года уровень оплаты труда с учетом ранее имевшейся квалификационной категории по заявлению работника:

- при выходе на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- при выходе на работу после нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае истечения срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций, которым до назначения пенсии по старости осталось менее одного года;
- в других случаях, предусмотренных Региональным отраслевым соглашением системы образования Ярославской области на 2025-2026 годы.

5.2.5. Педагогические работники отрасли имеют льготы по аттестации в соответствии с разделом 7 Регионального отраслевого соглашения по организациям системы образования Ярославской области на 2025 – 2026 годы.

3. Изложить раздел **III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА пункт 3.18** в следующей редакции:

3.18. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации (См. Постановление Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2024г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»), остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

4. Изложить **пункт 1.1. раздела 1. Общие положения** Приложение №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 109» в следующей редакции:

1.1. Настоящие **Правила внутреннего трудового распорядка** муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 109» (далее – Правила) разработаны в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г № 273-ФЗ с изменениями от 24 июля 2023 года, Приказом Министерства Здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников...», Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 года №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», Постановлением Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2024г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи" от 28 сентября 2020 года N 28 и иными нормативно-правовыми актами, Гражданским кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 109». Правила утверждены в соответствии со статьей 190 ТК Российской Федерации.

5. Изложить пункт 2.5.13 раздела 2. **Порядок приема, перевода и увольнения работников** Приложение №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 109» в следующей редакции:

2.5.13. Трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя (за исключением случая, если более длительный срок для взаимодействия с работодателем не установлен порядком взаимодействия работодателя и работника, предусмотренным частью девятой статьи 312.3 Трудового Кодекса).

6. Изложить пункт 4. **Выплаты компенсационного характера п.п. 4.1.** Приложения к коллективному договору №2 «Положение о системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 109» в следующей редакции:

п.п. 4.1. Виды компенсационных выплат в Детском саду устанавливаются в соответствии с перечнем видов выплат, содержащимся в Трудовом кодексе, Положении о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, настоящем Положении и коллективном договоре:

Виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок
За работу в ночное время	35% часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации

За работу в выходные и праздничные дни	за работу в праздничные дни: - работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам - в размере двойной часовой тарифной ставки;
	за работу в выходные и праздничные дни: - работникам, получающим должностной оклад – в размере двойной дневной ставки (части должностного оклада) за день или час работы сверх должностного оклада
За работу с вредными и (или) опасными условиями труда	от 4 до 12% тарифной ставки (оклада) в соответствии с результатами специальной оценки условий труда
Работникам, переведенным на суммированный учет рабочего времени, за время работы, выполняемой сверх нормы рабочего времени, установленной производственным календарем, в учетном периоде	за первые два часа работы - в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. Время работы, произведенной сверх нормы рабочего времени в выходные и праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.

7. Изложить пункт 5 (таблица) Приложения к коллективному договору №2 «Положение о системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 109» в следующей редакции:

Пункт 5. Выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени и выплаты, предусмотренные действующими муниципальными и региональными нормативными правовыми актами.

№ п/п	Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат	Размер ежемесячных выплат, рублей/размер надбавок к должностному окладу, процентов
1	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды министерств Российской Федерации, осуществляющих функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (медали, почетные звания, нагрудный знак, знак отличия, почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации), и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности****	10%
2	Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации****	15%

3	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения****	20%
4	Педагогические и руководящие работники образовательных учреждений, имеющие ученую степень: - кандидата наук - доктора наук В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки. В случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки.	3000 руб. 7000 руб.
5	Медицинские работники, осуществляющие медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников муниципальных учреждений, занимающие должность: - врача	20000 руб.
	- среднего медицинского персонала	7000 руб.
	Право на выплату имеют медицинские работники муниципальных учреждений, занимающие штатные должности врача и среднего медицинского персонала, оплата труда которых осуществляется за счет средств субвенции, выделенной из областного бюджета на организацию образовательного процесса в дошкольных образовательных организациях. Размер выплаты устанавливается пропорционально ставке занимаемой должности, установленной трудовым договором. Оплата производится за фактически отработанное время и учитывается при расчете среднего заработка	
6	Педагогические работники, которым установлены квалификационные категории «педагог - методист», «педагог - наставник» при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.	20%

8. Дополнить п.п. 10.4.1 пункта 10. Оплата труда заведующего Детского сада его заместителей и главного бухгалтера Приложения к коллективному договору №2 «Положение о системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 109» в следующей редакции:

10.4.1. Учредитель определяет выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения за организацию предоставления платных образовательных услуг из средств от приносящей доход деятельности в соответствии с локальным актом учредителя.

9. Изложить п.п. 11.5 п.11. Порядок формирования штатного расписания и фонда оплаты труда Приложения к коллективному договору №2 «Положение о системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 109» в следующей редакции:

11.5. Фонд оплаты труда формируется ежегодно на основании тарификации работников Детского сада и включает в себя выплаты, предусмотренные действующей системой оплаты работников отрасли:

- должностные оклады (ставки заработной платы);
- выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени и особые условия работы;
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
- выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.

10. Изложить п.12.9 (ж) Приложения к коллективному договору №2 «Положение о системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 109» в следующей редакции:

ж) об установленных компенсационных выплатах за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (указываются в процентах и рублях).