

Мэрия города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2794/90-166
Дата «11» 04 / 2022 г.
Ф.И.О. отв. лица Тимофеев Н.И.

Утверждены Приказом МДОУ «Детский сад № 109»
«О внесении изменений в коллективный договор»
№ 02.02./20 от 01.03.2022г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 109»
на период с 01.12.2021г. по 01.12.2024г.
регистрационный номер № 2794/90**

От работодателя:

Заведующий
МДОУ «Детский сад № 109»



Н.С. Усанина

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации



И.В. Куницына

«01» марта 2022 г.

«01» марта 2022 г.

Приняты комиссией по изменению коллективного договора и внесены следующие изменения в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 109» на период с 01.12.2021г. по 01.12.2024г. регистрационный № 2794/90 между работодателем и работниками:

1.1. Изложить пункт 3.21 коллективного договора в следующей редакции:

«3.21. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда. На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

Настоящим Кодексом и иными федеральными законами может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени для других категорий работников (педагогических, медицинских и других работников) (ст. 92 ТК РФ)

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами. (ст. 117 ТК РФ)

1.2. Изложить пункт 6.28. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) в следующей редакции:

«6.28. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику ДОУ по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы (**ч.1 ст. 128 ТК РФ**):

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором».

1.3. Изложить пункт 7.8. Правил внутреннего трудового распорядка «Приложение № 1 к коллективному договору) в следующей редакции:

«7.8. Оплата труда в МДОУ производится два раза в месяц: аванс и зарплата в сроки, (14-го и 29-го числа каждого месяца). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня».

1.4. Исключить в пунктах 1.1.; 3.2. Положения об оплате труда (Приложение № 2 к коллективному договору), пункте 1.1. Положения о порядке установления стимулирующих выплат (Приложение № 3 к коллективному договору), пункте 1.1. Положения о премировании (Приложение № 4 к коллективному договору), пункте 1.1. Положения о выплатах социального характера (Приложение № 5 к коллективному договору) ссылки на Постановление Правительства ЯО от 29.06.2011 №465-п заменив на Постановление Правительства ЯО от 17.12.2019 №903-п.

1.5. Изложить пункт 4.2. Положение об оплате труда (Приложение № 2 к коллективному договору) в следующей редакции:

«4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде надбавок и доплат в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников, установленным в трудовых договорах, или в абсолютных размерах.

В случае привлечения работника к работе в выходной или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере на основании результатов специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (ст. 147 ТК РФ).

Доплата молодым специалистам в течение 5 лет после окончания учебного заведения – 30 %».

1.6. Исключить в пункте 1.1. Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников (Приложение № 11 к коллективному договору) ссылку на Приказ министерства образования Республики Коми от 08.10.2012 №347.

1.7. Изложить Приложение №13 к коллективному договору в новой редакции:

С учетом мнения выборного органа
первичной профсоюзной организации
Председатель ППО



Профком И.В.Куницына
«01» сентября 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МДОУ «Детский сад №109»



«01» сентября 2022 г.
Н.С. Усанина
Приказ № 02/02./21 от 01.03.2022г.
г. Ярославль

**Перечень
профессий и должностей, работа на которых дает право на получение бесплатной
спецодежды, спецобуви и др. средств индивидуальной защиты**

№	Должность, профессия	Наименование СИЗ	Кол-во на год	Основание
1	Воспитатель	Халат светлых тонов	1 шт.	* Постановление от 28.09.2020 № 28 (п.3.1.9.)
2	Младший воспитатель	Халат светлых тонов	1 шт.	* Постановление от 28.09.2020 № 28 (п.3.1.9.)
		Фартук	2 шт.	* Постановление от 28.09.2020 № 28 (п.3.1.9.)
		Колпак (косынка)	2 шт.	
		Фартук для мытья посуды	2 шт.	
		Халат для уборки помещений	1 шт.	
3	Медицинская сестра	Халат или костюм хлопчатобумажный	2	****Приказ N 777н от 1 сентября 2010 г. (VII. п.24)
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2	
		Фартук хлопчатобумажный	2	
		Тапочки кожаные	1 пара	
4	Старшая медицинская сестра	Халат или костюм хлопчатобумажный	2	****Приказ N 777н от 1 сентября 2010 г. (VII. п.24)
		Колпак или косынка хлопчатобумажная	2	
		Фартук хлопчатобумажный	2	
		Тапочки кожаные	1 пара	
5	Заместитель Заведующего по АХР	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	** Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 N 997н (п. 32)
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
6	Педагогические работники и специалисты	Халат светлых тонов (дежурный)	1 шт.	*** Приказ Министерства здравоохранения и социального развития

				РФ N 290н (п.18)
7	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	** Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 N 997н (п. 135)
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
		Щиток защитный лицевой или	до износа	
		Очки защитные	до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
8	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	** Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 N 997н (п. 23)
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
9	Машинист (рабочий) по стирке и ремонту спецодежды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	** Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 N 997н (п. 115)
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные	
10	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	** Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 N 997н (п. 48)
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект	
11	Сторож (вахтер)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических	1 шт.	** Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 N 997н (п. 163)

		воздействий		
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
12	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	** Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 N 997н (п. 171)
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	

* Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4. 3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"

** Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"

*** Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" (с изменениями и дополнениями)

**** Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010 N 777н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 27.09.2010 N 18549)